



APRÓPÉNZ Adózási Hírlevél

Iránytű a sikeres vállalkozáshoz

XXI. évf. 6. szám
2026. június

A TARTALOMBÓL:

- A cikk a nyári diákmunka adózási és járulékfizetési szabályait mutatja be, külön kitérve az iskolaszövetkezeti, munkaviszonyos, megbízási, egyszerűsített foglalkoztatási és háztartási munka sajátosságaira. Kiemeli, hogy a 25 év alattiak széles körben élhetnek az szja mentességgel, és több foglalkoztatási forma járulékmentes is lehet. Legvégül pedig kitérünk a „Nyári diákmunka 2026” programra, amely jelentős bértámogatást nyújt a munkáltatóknak.

E egyéni vállalkozókat érintő információk

T társas vállalkozásokat (Bt., Kft.) érintő információk

M magánszemélyeket érintő információk

!!! különösen fontos információk, pl. törvény által előírt kötelezettségek

NYÁRI DIÁKMUNKA ADÓZÁSI SZABÁLYAI – 2026

E T M !!!

Évről évre egyre több diák vállal munkát nyáron. Ennek apropóján tekintsük át az adózási szabályokat, ugyanis nagyon fontos, hogy mind a foglalkoztatók, mind pedig a diákok ismerjék ezeket.

Főszabály szerint diákmunkát az a diák végezhet, aki 16 éves elmúlt, figyelembe véve, hogy 18 év alatt szülői engedélyre van szükség. Emellett szintén szülői engedéllyel az iskolai szünetben a 15 évesnél idősebb tanulók is dolgozhatnak. Figyelembe kell venni, hogy a 18 évesnél fiatalabban nem túlórázhatnak, valamint éjszakai munkavégzésre nem oszthatók be. Emellett egyes speciális esetekben (ilyenek: kulturális, művészeti, sport-, hirdetési tevékenység) a 16 évnél fiatalabban tanév közben is dolgozhatnak.

A munkavégzés bármelyik formájához szükséges, hogy a tanulónak legyen **adóazonosító jele**. Amennyiben a diáknak még nincs adóazonosító jele, vagy az adókártyáját elveszítette, akkor az ONYA alkalmazásban vagy a NAV oldaláról letölthető T34-es adatlap kitöltésével és NAV felé történő benyújtásával igényelheti.

A diákok legnagyobb része iskolaszövetkezeten keresztül vállal munkát, de mint bárki, ők is dolgozhatnak más formában:

- munkaviszonyban,
- munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban, például megbízási szerződéssel,
- egyszerűsített foglalkoztatottként és
- háztartási alkalmazottként is.

Iskolaszövetkezet tagjaként végzett munka

A diák az iskolaszövetkezet tagjaként a Tbj. szabályai szerint nem minősül biztosítottnak – 25. életévének betöltéséig a tanulói, hallgatói jogviszonya szünetelésének (halasztás) időtartama alatt sem – ezért az így végzett munkájáért kapott keresete után **járulékot sem kell fizetnie**.

Ha a **25 év alatti fiatal** az iskolaszövetkezet tagjaként nem önálló tevékenységből származó olyan jövedelmet kap, amely után igénybe veheti a fiatalok kedvezményét, akkor **jogosultsági hónaponként 715 765 forintig nem kell 15% személyi jövedelemadót sem fizetnie**.

Egyéb esetben a személyi jövedelemadót az iskolaszövetkezetnek kell levonnia, bevallania, és megfizetnie a NAV javára. A diáknak a jövedelmét fel kell tüntetnie az szja-bevallásában, és a következő év május 20-ig kell benyújtania a NAV-hoz.

Ha az iskolaszövetkezet olyan diákot alkalmaz a nyári szünetben, aki már befejezte az általános iskolai tanulmányait vagy leérettségizett, illetve végzett a főiskolán vagy az egyetemen, akkor szintén **nem kell járulékot fizetnie**, hiszen a tanuló, hallgató **diákigazolványa a tanév lejártát követő október 31-ig még érvényes**.

Az iskolaszövetkezeteknél a tanulóknak taggá kell válniuk, ehhez jellemzően egy egyszeri, 1000-3000 forint értékű szövetkezeti részjegyet kell váltani. A munkavégzés befejezésekor a részjegyet visszaadják, mivel a tagság megszűnik.

Munkaviszony

A tanuló munkaszerződéssel munkaviszonyban is dolgozhat. Az Szja tv. nem különbözteti meg a diákok munkavállalását, ezért **adózási szempontból a diákok munkaviszonyból származó jövedelme ugyanúgy bérjövedelem**, mint bármely más munkavállalónál. A bérjövedelem nem önálló tevékenységből származó jövedelem, amivel szemben nem lehet költséget elszámolni. Ha a **25 év alatti fiatal** megfelel az Szja tv. szerinti előírásoknak és igénybe veszi a fiatalok kedvezményét, akkor **jogosultsági hónaponként 715 765 forintig nem kell személyi jövedelemadót fizetnie**. Egyéb esetben a munkáltató az általános szabályok szerint köteles levonni és megfizetni a 15% személyi jövedelemadót.

A munkaviszonyos tanuló – más munkaviszonyban álló személyhez hasonlóan – a Tbj. szabályai szerint **biztosított**, ezért a természetbeni egészségbiztosítási ellátáson túl a társadalombiztosítás **valamennyi ellátására**, ennek részeként pénzbeli ellátásokra, például táppénzre is **jogosultságot szerez**, illetve munkaviszonyát a nyugdíjszámításnál is figyelembe veszik.

A tanuló a járulékalapot képező jövedelme után **18,5% társadalombiztosítási járulékot fizet**. Ezt a munkáltató állapítja meg és vonja le a tanuló munkabéréből, ahogyan a bevallást és befizetést is intézi a NAV-nál, így a tanulónak ezzel kapcsolatban nincs tennivalója.

Munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony

A diák **munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban** is végezhet munkát, például megbízási szerződéssel. A megbízási szerződés alapján kapott díjazás **önálló tevékenységből származó jövedelemként adóköteles**.

A munkaviszonyból származó jövedelemmel ellentétben az önálló tevékenységből származó bevétellel szemben költséget lehet elszámolni. Ennek kétféle módja van: a tételes, illetve a 10%-os, bizonylat nélküli költségelszámolás.

Tételes költségelszámolás esetén a tanulónak valamennyi, a tevékenységével kapcsolatosan felmerült, az Szja tv. 3. számú mellékletének rendelkezései szerint elismert költségét számlával kell igazolnia.

A 10%-os költséghányad érvényesítéséhez nincs szükség számlákra, ez esetben a bevétel 90%-a minősül jövedelemnek. Jellemzően a nyári szünetben folytatott tevékenységek nem járnak jelentős költséggel, ezért az adóalap számításakor a 10% költséghányadot célszerű alkalmazni.

Az önálló tevékenység ellenértékének – például a megbízási díj – kifizetése előtt a diák nyi-

latkozhat a 10%-os költséghányad vagy a tételes költségelszámolás alkalmazásáról. **Ha nem nyilatkozik**, akkor a kifizető **automatikusan a 10%-os költséghányad** figyelembevételével állapítja meg az adóelőleget.

A személyi jövedelemadót az önálló tevékenységből származó bevételnél is a jövedelem után kell megállapítani. Az adó mértéke 15%. Ha azonban a **25 év alatti fiatal** megfelel az Szja tv. szerinti feltételeknek és igénybe veszi a fiatalok kedvezményét, akkor **jogosultsági hónaponként 715 765 forintig nem kell személyi jövedelemadót fizetnie**.

A munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban foglalkoztatott diákok a munkaviszonytól eltérően **nem lesznek automatikusan biztosítottak**. A biztosítási jogviszony feltétele ugyanis, hogy a diák havi díjazása elérje a tárgyhónap első napján érvényes minimálbér összegének 30%-át, vagy naptári napokra annak 30-ad részét.

2026. január 1-jétől a minimálbér összege 322 800 forint, ennek 30%-a **96 840 forint**. Ha nem egész hónapban dolgozik a diák, akkor az **egy napra jutó** díjazásnak a **3 228 forintot kell elérnie ahhoz, hogy biztosított legyen**.

Ha a biztosítási jogviszony létrejön, a tanuló **18,5% társadalombiztosítási járulékot fizet**. A járulékot ebben az esetben is a foglalkoztató vonja le és vallja be a NAV-hoz. A tanulónak ezzel kapcsolatban nincs tennivalója. A foglalkoztató a levont járulékról minden esetben igazolást köteles adni a tanulónak.

Ha a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban foglalkoztatott diák havi **díjazása nem éri el** a tárgyhónap első napján érvényes **minimálbér összegének 30%-át**, akkor **nem jön létre biztosítási jogviszony**, ezért **járulékot sem kell fizetnie**.

A tanulónak mind a munkaviszonyból, mind pedig a megbízási jogviszonyból származó jövedelemről szja-bevallást kell benyújtania a tárgyévét követő év május 20-ig.

Egyszerűsített foglalkoztatás

A diák egyszerűsített foglalkoztatási jogviszonyban is dolgozhat. Egyszerűsített módon létesíthető munkaviszony:

- mezőgazdasági, továbbá turisztikai ideny-munkára vagy
- alkalmi munkára.

Alkalmi munkára a munkáltató és a munkavállaló:

- összesen legfeljebb 5 egymást követő naptári napig,
- 1 naptári hónapon belül összesen legfeljebb 15 naptári napig

létesíthet határozott időre munkaviszonyt.



Egyszerűsített foglalkoztatás esetén a munkáltató fizeti a közterhet (alkalmi munka esetén 4 800 forint/fő/nap; mezőgazdasági és turisztikai idénymunka 2 400 forint/fő/nap). A diáknak nem kell fizetnie társadalombiztosítási járulékot és szja-előleget sem.

Az így végzett munka ellenértéke munkaviszonyból származó bérjövedelem. A diáknak az egyszerűsített foglalkoztatásból származó jövedelmét **csak akkor kell feltüntetnie az szja-bevallásban, ha az egyszerűsített foglalkoztatásból származó bevétele meghaladja a mentesített keretösszeget.**

Filmipari statisztaként végzett Efo tv. hatálya alá tartozó, alkalmi munkából származó napi nettó jövedelem nem haladhatja meg a tárgyhónap első napján érvényes minimálbér 12%-át, száz forintra kerekítve, azaz a 38 700 forintot, amelyből nem kell jövedelmet megállapítani, ezért erről bevallást sem kell benyújtani (munkáltató terhe 9 700 forint/fő/nap).

A munkáltató, kifizető köteles a kifizetéskor igazolást adni a diáknak is a kifizetett összegről, a levont szja-előlegről, az egyéni járulékokról, illetve társadalombiztosítási járulékról. Az adóévet követő év január 31-éig adóévi összesített igazolást is kell adni a diáknak is.

Háztartási munka

A tanulók a szünetben gyakran vállalnak például korrepetálást, gyermekfelügyeletet is. Ezek a tevékenységek háztartási munkának számítanak, ha kizárólag a természetes személy és háztartásában vele együtt élő személyek, továbbá közeli hozzátartozói mindennapi életéhez szükséges feladatok biztosítását szolgálják.

Háztartási munka továbbá:

- a lakás takarítása,
- a főzés,
- a mosás,
- a vasalás,
- az otthoni gondozás és ápolás,
- a házvezetés,
- a kertgondozás.

Ha a tanuló háztartási alkalmazottként dolgozik és a felsorolt munkák valamelyikét végzi, akkor a Tbj. szabályai szerint **nem lesz biztosított**. Az így kapott jövedelme után **nem kell személyi jövedelemadót és járulékot fizetnie**. A bejelentés a munkáltató feladata. A diák kérésére a munkáltató köteles igazolást kiadni a kifizetett munkabérről, amivel a későbbiekben igazolni tudja a keresetét.

A szabályszerű háztartási munka után nem kell adót és járulékot fizetnie sem a foglalkoztatónak, sem a háztartási alkalmazottnak. A háztartási alkalmazott keresete ebben az esetben úgynevezett adórendszeren kívüli kereset.

Bármelyik formában is történik meg a diákok foglalkoztatása, azt ne felejtjük el, hogy a munkáltatónak, kifizetőnek a kifizetéskor igazolást kell adnia a kifizetett összegről, a levont személyi jövedelemadó előlegről, és a levont járulékokról – ez alól egyedül a szabályszerű háztartási munka a kivétel. A magánszemélynek ezekről adóévi összesített igazolást is kell kapnia az adóévet követő év január 31-éig.

Továbbá meg kell említenünk, hogy a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat 2026. június 17-én elindította a **„Nyári diákmunka 2026.” munkaerőpiaci programot**, amely 2026. június 17. napjától 2026. augusztus 31. napjáig tart.

Kizárólag a **munkaviszonyban történő 16-25 év közötti, nappali tagozaton tanuló diákok foglalkoztatását** kívánja segíteni. A program keretében a munkaadók számára a célcsoportba tartozó személyek munkaviszonyban történő foglalkoztatása esetén bértámogatásként a munkabér összegének 100%-a kerül megtérítésre legfeljebb 2 hónap időtartamra, legfeljebb a napi 6 órás foglalkoztatás támogatható. A támogatás megállapítása során havi munkabéreként a szakképzettséget igénylő munkakör esetében 279 900 forint/fő/hó, szakképzettséget nem igénylő munkakör esetében pedig 242 100 forint/fő/hó összeg vehető figyelembe. A napi 6 óránál rövidebb munkaidőben történő foglalkoztatás esetén a támogatási összeg arányosan csökken.

A **mezőgazdaság, a turizmus és vendéglátás, valamint az erdőgazdálkodás területén** is lehetőség nyílik **a program keretében diákok idényjellegű foglalkoztatására**. A program keretében a munkaadók számára a célcsoportba tartozó személyek munkaviszonyban történő alkalmazása esetén legfeljebb napi 8 órás foglalkoztatás támogatható. Bértámogatásként a munkabér összegének 75%-a kerül megtérítésre legfeljebb 2 hónap időtartamra. ■

Kovács Andrea
okl.adószakértő