



# APRÓPÉNZ Adózási Hírlevél

*Iránytű a sikeres vállalkozáshoz*

XVIII. évf. 10. szám  
2023. október

## A TARTALOMBÓL:

- Munkabér euróban?

**E** egyéni vállalkozókat érintő információk

**T** társas vállalkozásokat (Bt., Kft.) érintő információk

**M** magánszemélyeket érintő információk

**!!!** különösen fontos információk, pl. törvény által előírt kötelezettségek

## MUNKABÉR EURÓBAN?

**T E M**

Mind a munkavállalók, mind pedig a munkáltatók részéről egyre gyakrabban felmerülő kérdés, hogy vajon a munkavállaló a munkabérét forinttól eltérő pénznemben – például euróban – kaphatja-e? Lehetséges-e, hogy a munkabér euróhoz legyen kötve? Van-e arra jogilag lehetőség, hogy a munkabér külföldi pénznemben kerüljön megállapításra és kifizetésre?

Egyre több vállalkozás választja a devizás könyvvizetést, valamint rögzíti az ellenértékeket devizában, ezzel elkerülendő a kedvezőtlen árfolyamváltozásokat. Ezen összegeket teljesítéskor váltják át forintra, vagy a megállapodásuk alapján devizában számlázzák ki belföldi vagy külföldi ügyfelek részére.

Továbbá a vállalkozások a taggyűlésük vagy közgyűlésük által jóváhagyott osztalékot vagy osztalékélelőleget is teljesíthetik devizában a magánszemély tulajdonosok részére, egy közös megegyezéssel megállapított árfolyamon átváltva, például forintról euróra. De mi a helyzet a munkabérekkel?

A Munka Törvénykönyv 154. § (1) bekezdése rögzíti, hogy – a munkabér védelme érdekében – a munkabért forintban kell megállapítani és kifizetni, ettől a felek egyező akarattal sem térhetnek el. A Munka Törvénykönyv 154. § (1) bekezdésében előírtaktól eltérni csak külföldi munkavégzés esetén vagy jogszabály eltérő rendelkezése esetén lehetséges.

Lényeges, hogy a szabály munkabérre, és nem csak az alpbérre vonatkozik. A Munka Törvénykönyve a munkabér fogalmát nem határozza meg,

ezért minden esetben egyedileg kell eldönteni, hogy a munkaviszony alapján a munkavállalónak kifizetett valamilyen összeg munkabérnek minősül-e vagy sem. Meg kell jegyezni, hogy nem a juttatás elnevezése, hanem a tényleges tartalom a döntő, és az az irányadó szempont, hogy az adott juttatást a munkavállaló a munkavégzés ellenértéke címén kapta, vagy más célból – például költségtérítés címén.

A jogszabályokból és a bírósági gyakorlatból levezethető, hogy munkabérnek minősül az alpbér, a bérpótlékok, a teljesítménybér és a pénzbeli cafeteria. Ugyanakkor nem munkabér például a költségtérítés vagy a kártérítés sem.

Az is fontos, hogy a munkabért fix összegben kell megállapítani, ezért nem jogszerű a devizaárfolyamhoz kötött bérmegállapítás sem.

Vezető állású munkavállaló esetében például a Munka Törvénykönyvének 209. §-a alapján van lehetőség arra, hogy a munkabér devizában is megállapítható és kifizethető legyen. Ez azt jelenti, hogy az ügyvezetők, cégvezetők, igazgatók, fióktelep-vezetők, vagy más, vezető állású munkavállalónak minősített munkavállalók euróban is megkaphatják a munkabérüket. Trükközések elkerülése érdekében meg kell említenem, hogy csak nagyon szűk munkavállalói kör számára érhető el a törvény erejénél fogva a vezető állásúvá, valamint vezetővé minősített munkavállalói státusz.

Még abban az esetben is, ha a kivételszabály szerint devizában történik meg a munkabér kifizetése, akkor is fontos tudni, hogy a munkabérből levonandó és a munkabéren felül fizetendő



adókat és járulékokat minden esetben forintban kell meghatározni, levonni, bevallani és befizetni. Ezesetben az átváltáshoz a kifizetés hónapját megelőző hónap 15. napján érvényes MNB-árfolyamot kell használni.

Továbbá a Munka Törvénykönyve megengedi a munkabér magyar forintban történő megállapítását és kifizetését abban az esetben is, amikor a munkavállaló külföldön végez munkát, kiküldetésben van, vagy például külszolgálatot teljesít. Ezekben az esetekben az észszerűség elve azt diktálja, hogy a külföldön történő munkavégzés helye szerinti külföldi pénznemben állapítsák meg és fizesék ki a munkabért.

A nem vezető állású munkavállalók esetében a munkabér továbbra is csak forintban fizethető ki.


Meg kell jegyeznünk, hogy a munkabér forintban történő megállapításának és kifizetésének kötelezettsége valamennyi bérelemre vonatkozik, így tehát például a bérpótlékok és bónuszok sem fizethetők ki forinttól eltérő pénznemben.

Tudni kell, hogy amennyiben a munkáltató és a munkavállaló közötti munkaszerződésben a munkabért euróban határozzák meg, akkor a munkaszerződés ezen része érvénytelen, helyette automatikusan az a szabály lép életbe, hogy a munkabért forintban kell megállapítani és kifizetni. Erre az esetre bevett gyakorlat, hogy a munkaszerződésben külföldi pénznemben megállapított munkabért a munkaszerződés megkötésekor érvényes MNB-árfolyam alapján számítják át forint-

összegre, és az így megállapított összeg minősül immár a munka törvénykönyvének megfelelő, forintban megállapított munkabérnek.

A munkabérek kifizetésével kapcsolatban fontos tudni, hogy a fizetési számlára történő utalás teljesítése során lényeges, hogy a munkavállalónak a bérfizetési napon már rendelkezésre kell álljon a bére. A munkabér kifizetése a munkavállaló részére költséget nem okozhat. Ezen rendelkezés azonban nem jelenti azt, hogy a fizetési számla vezetésének költségeit a munkáltatónak kellene viselnie. Ergo: a munkáltató nem vonhatja le a munkabérből azt a kezelési költséget, amit a saját számlájáról a munkabér összegének a munkavállaló számlájára történő átutalása eredményez, de ezt meghaladóan már a munkavállaló fizeti a számlavezetés és a bankkártya költségét.

Érdemes azt is tudni, hogy a nem magyarországi székhellyel vagy fiókteleppel rendelkező pénzforgalmi szolgáltatónál vezetett fizetési számlára történő utalás költségeit a munkáltató már nem köteles viselni.

Legvégül pedig ne felejtjük el, hogy annak nincs akadálya, hogy a munkáltató a forintban meghatározott fizetést egy devizaszámlára utalja, de ez az árfolyamromlásból eredő vásárlóerőcsökkenés problematikáját ez nem oldja meg. A számfejtés, a munkabér megállapítása azonban ez esetben is forintban kell, hogy történjen – a fent ismertetett kivételeket szem előtt tartva. 

*Kovács Andrea*  
okl. adószakértő