



APRÓPÉNZ Adózási Hírlevél

Iránytű a sikeres vállalkozáshoz

XVII. évf. 10. szám
2022. október

A TARTALOMBÓL:

- Home office tevékenység esetén adható költségtérítés – a rezsiatalány adásának szabályai

E egyéni vállalkozókat érintő információk

T társas vállalkozásokat (Bt., Kft.) érintő információk

M magánszemélyeket érintő információk

!!! különösen fontos információk, pl. törvény által előírt kötelezettségek

HOME OFFICE TEVÉKENYSÉG ESETÉN ADHATÓ KÖLTSÉGTÉRÍTÉS - A REZSIÁTALÁNY ADÁSÁNAK SZABÁLYAI **T E M**

Az otthon (is) dolgozó alkalmazottak esetében az energiaárak emelkedése miatt még inkább előtérbe kerülnek a munkavégzéshez kapcsolódó költségek.

A koronavírus-járvány miatti veszélyhelyzet idején került bevezetésre a távmunkavégzéssel összefüggésben a rezsiköltségtérítés, amely 2022. június 1-jétől bekerült a személyi jövedelemadó törvény 3. számú mellékletébe. Így ez a jogintézmény lehetőséget biztosít a munkáltatók számára, hogy a távmunkavégzés keretében munkát végző munkavállalóknak – a felek megállapodás alapján – havonta, maximum az adóév első napján érvényes havi minimálbér 10%-ának megfelelő összeget (2022-ben havi 20.000 Ft-ot) adómentesen fizessenek ki.

A személyi jövedelemadó törvény értelmében a havi minimálbér 10%-ának megfelelő összeget igazolás nélkül, költségként elszámolhat a távmunkavégzéssel összefüggésben a távmunkában dolgozó munkavállalóknak költségtérítés címén fizetett összegből. Fontos, hogy ezt a kedvező adózási szabályt csak akkor alkalmazhatja a munkáltató, ha a távmunkavégzésről szóló megállapodást a munkaszerződés megfelelően szabályozza.

Lényeges tudni azt is, hogy ezen adókedvezmény igénybevitelére akkor kerülhet sor, ha a munkavállaló egyes egyéb, a személyi jövedelemadó törvényben meghatározott terheket (pl. az internethasználat havidíját) nem számolja el költségként, mint személyi jövedelemadó alapját csökkentő elemet.

A home office rezsiatalány tehát a távmunkavégzés keretében munkát végző munkavállalóknak adható, mégpedig a távmunkavégzéssel összefüggésben. Tekintettel arra, hogy igazolás nélkül adható, így konkrétan nem kell meghatározni, ill. számlával vagy bizonylattal igazolni, hogy a költségtérítés a távmunkavégzéssel összefüggésben mely felmerülő költségre kerül elszámolásra.

Fontos kitétel, hogy a távmunkavégzés keretében történő foglalkoztatásról (és annak részletszabályairól), valamint a költségtérítésről is munkaszerződésben – illetőleg annak módosításában – kell megállapodni.

A jelenleg 20.000,- Ft-os maximum összeg csak abban az esetben adható, ha a munkavállaló munkaidejének 100%-t távmunkában tölti. Ha a távmunkavégzés nem érinti az egész hónapot, a havi összegnek a távmunkavégzéssel érintett napokkal arányos része fizethető ki.

A munkáltató köteles meghatározni a munkavégzéshez szükséges, egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkakörülmények szabályait és ennek részletszabályait, amit a távmunka egyéb részletszabályaival együtt célszerű egy összefoglaló távmunka – home office – szabályzatban megtenni.

A home office „rezsiatalány” havonta az adóév első napján érvényes havi minimálbér 10%-ának megfelelő összeget meghaladóan történő térítés sem tiltott, ebben az esetben a kifizetett összeg 20.000 Ft feletti része már adó- és járulékfizetési



kötelezettség alá esik, mégpedig a juttatásban részesülő jogviszonyára tekintettel.

Hangsúlyozni kell, hogy a korábbi gyakorlattal megegyezően ez a kifizetés változatlanul csak egy lehetőség, nem munkáltatói kötelezettség. A juttatásra a munkavállalónak jogosultsága nincs, azonban igényt tarthat a munkaviszony teljesítésével kapcsolatban indokoltan felmerült költségeinek megtérítésére az Mt. generális szabálya szerint, a költségek igazolásának terhe mellett.

A „reziátalány” csak akkor nyújtható, ha a munkavállaló a távmunkavégzéssel összefüggésben tételes költséget (pl. az áram vagy az internethasználat díját, saját eszközei amortizációját stb.) nem számol el. Ha a távmunkavégzés nem érinti az egész hónapot, akkor a fenti összegnek a távmunkavégzéssel érintett napokkal arányos része adható a munkavállalónak.

A „távmunkavégzéssel érintett napok” fogalma pontosításra szorul. Nem egyértelmű, hogy a jogalkotó ezen a ténylegesen home office-ban töltött napokat érti-e, vagy azt az időszakot, amelyben a munkavállaló már az Mt. szerinti távmunkaszerződéssel rendelkezett. Kiindulva abból, hogy az első esetben az összeget a tényleges home office-napok számával minden egyes hónapban külön-külön arányosítani kellene, és egy 50%-ban otthonról dolgozó munkavállalónak már csak az összeg fele lenne adó- és járulékmentesen kifizethető, a második értelmezés tűnik

helyénvalónak. A bizonytalanság elosztatásához azonban a jogalkotó egyértelműsítő állásfoglalására lenne szükség.

A reziátalány mellett a másik lehetőség, hogy a távmunkát végző munkavállaló a távmunkavégzéssel összefüggésben terhelő kiadásait tételesen igazolja és annak költségei kerülnek részére megtérítésre a munkáltató által (szintén adómentesen).

Ezért a reziátalány csak akkor adható, ha a munkavállaló a távmunkavégzéssel összefüggésben a fentiek szerinti egyéb költséget nem számol el. Ilyen költség lehet az internethasználat díja, valamint a munkavégzés helyéül szolgáló ingatlan bérleti díja és rezi (fűtés, világítás, technológiai energia díja) költségei a személyi jövedelemadó törvény 3. számú melléklet I. alcím 24. pont c) és d) alpontja szerint.

A rezsiköltségekkel kapcsolatban azonban, ha a lakás és a munkavégzési hely műszakilag nem elkülönített, akkor e kiadás(oka)t a távmunkavégzéssel arányosan, az adott költségre jellemző mértékegységek (munkaidő, m², m³ stb.) alapulvételével lehet figyelembe venni.

Érdemes tehát a tételes költségelszámolás helyett a reziátalány lehetőségét megfontolni, főleg a jelenleg emelkedő energiaárak, valamint az adminisztráció egyszerűsége miatt, főleg ha a munkavállalónak a távmunkával összefüggésben felmerülő havi kiadásai a 20.000,- Ft-ot nem haladják meg. ■

Kovács Andrea
okl. adószakértő