MINŐSÉGI KÖNYVELŐK KLUBJA

ADÓVEVŐ

A MINŐSÉGI KÖNYVELŐK KLUBJA MAGAZINJA – II. ÉVFOLYAM 1. SZÁM – 2016. JÚNIUS

Változás **egyesületünk elnökségében**

Szemünk előtt **a jövő nemzedék**

Megjelenés cégvezetők előtt

Betekintés az OSZB munkájába

EXKLUZÍV INTERJÚ GOTTGEISL RITA

2016. SZEPTEMBER 24. **KÖNYVELŐI NÍVÓ DÍJ ÁTADÓ GÁLA**

Melyik könyvelőnek kisebb a feje záráskor?

Annak, aki Armada Főkönyvet használ, mert rugalmas, egyszerű és nagyrészt automatikus a mérleg és eredmény összeállítása.

Miért könyvelőiroda az Armada felhasználók 50%-a?

- Mert kifejezetten alkalmas nagyszámú, akár teljesen különböző tevékenységű ügyfelek kezelésére.
- Mert az Armadát gyorsan és könnyen elindíthatja akár egy modullal, például a Főkönyvi programmal vagy a Bérprogrammal, amit akár később is összeköthet Tárgyi eszközzel vagy más modulokkal.
- Mert könyvelők nézőpontjából készítettük, nem pedig programozók vágyai szerint.

3 ok elég az Armada Rendszerhez!

Mert 23 éve töretlenül követi a törvények változásait.
Mert nem kell az összes tudását megismerni a leggyakoribb tevékenységek ellátásához.
Mert az Armada ügyfélszolgálata elérhető és számíthat ránk, amikor szüksége van a segítségünkre!

(1) 2733 310
(20) 9340 661
info@armada.hu
www.armada.hu

ARMADA

OKOS
KÖNYVELŐPROGRAM

TARTALOM

Ajánló 3

Exkluzív interjú *Gottgeisl Ritával* 4

Közgyűlési beszámoló – változás az egyesület elnökségében 6

Beszámoló egyesületünk szakértői csapatának első lépéseiről 8

Szemünk előtt a jövő nemzedék 9

Megjelenés a cégvezetők előtt 10

KÖNYVAJÁNLÓ 11

Pénzmosás és ami mögötte van 12

Betekintés az OSZB munkájába 13

Könyvelői Nívó Díj – 2016 14

Ajánló

Mit is mondhatnék a 2016-os év első félévéről? Ha megállok, és visszatekintek az elmúlt néhány hónapra, gondolatban átlapozom a magazinunk mostani számát, azt érzem, hogy az idei első félévünk a „felkészülés időszaka" volt. Persze történt sok olyan esemény is, amiről képes beszámolót készítettünk, így olvashattok róluk, de ezekhez képest jóval több olyan projekten dolgoztam/dolgoztunk, amelyek még nem zárultak le, így beszámolni sem igazán tudnék róla. Új együttműködő partnerekkel vettük fel a kapcsolatot, néhány esetben teljesen új tevékenységekről, új irányokról és elképzelésekről egyeztettünk. Ezek megvalósíthatóságán dolgoztam sokszor órákon át, volt, hogy több hónapon keresztül tartó, több lépcsős tárgyalásfolyamaton keresztül. Sok olyan egyeztetésen vagyok túl, melynek eredményét csak ősszel, vagy év vége felé fogjátok látni. És itt nem csak a szeptemberi gálánkra gondolok, aminek új helyszínt kellett keresni, és nem is csak az őszi kisvállalkozói napokra, hanem számtalan olyan ügyre, amelyekre tavaly még nem is gondoltam volna.

Olyan új lehetőségek, gondolatok merültek fel, melyekről elképzelhető, hogy az év folyamán úgy ítéljük majd meg, hogy valamely szempontból kivitelezhetetlen, így teljesen el kell vetnünk. Ezáltal a már részletesen kidolgozott elképzelés, melybe akár heteken-hónapokon keresztül rengeteg energiát fektettünk, napi szinten foglalkoztunk vele, egy meg nem valósult gondolattá halványul. De ez nem baj! Hogy vannak ilyen kudarcaink is az életben, ez a szükséges velejárója a sikernek. Azt gondolom, minden vezetőnek hasznos olykor-olykor leülni és számot vetni az addigi tevékenységgel. Folyamatosan szem előtt kell tartani a jövőt, a „Hogyan tovább?" kérdésre választ keresve akkor is, ha úgy tűnik, minden a legnagyobb rendben van. Ha csak muszájból cselekszünk, mikor baj van, már régen rossz. A mai világban elengedhetetlenül fontos, hogy folyton-folyvást új utakat keressünk, melyek által ügyfeleink (jelen esetben Ti, tagok) elégedettebbek lehetnek. Még akkor is dolgoznunk kell, ha könnyebb lenne rutinszerűen, változás nélkül végezni azt, amit teszünk. Ez utóbbi hozzáállás, az effajta gondolkodásmód szerintem a fejlődés, a haladás gátja, egyben út a hanyatlás felé, de legjobb esetben is a stagnálás útja.

Ez az oka annak, hogy a mostani számban több a szakmai tudósítás, és kevesebb a beszámoló az olyan témákról, melyeket már megszokhattatok.

Az előttünk álló, talán egy picit lazább – nyári – időszakra mindenkinek tartalmas nyaratot kívánok, amely által valamennyien energiával feltöltődve érkeztek meg a szeptemberi „iskolakezdésre".

Harkai István
elnök
Minőségi Könyvelők Klubja Egyesület

ADÓVEVŐ Magazin
A MINŐSÉGI KÖNYVELŐK KLUBJA EGYESÜLET MAGAZINJA
Megjelenik félévente

Kiadja: **Minőségi Könyvelők Klubja Egyesület**

Szerkesztőség:
Minőségi Könyvelők Klubja Egyesület
2030 Érd, Angyalka u. 1/A. 2. em. B/7.

Tel./fax: 06/23 365–666
E-mail: info@minosegikonyvelok.hu
www.minosegikonyvelok.hu
Szerkesztő: **Harkai István**
Nyomdai munkák: **Érdi Rózsa Nyomda**

Exkluzív Interjú *Gottgeisl Ritával*

Kedves Rita, szerintem áruljuk el a kollégáknak, hogy mikor felkértelek arra, hogy a júniusi magazinunkban adj interjút, azt válaszoltad, szívesen állsz rendelkezésre, de a korábbi interjúalanyokhoz képest – gondoljunk itt Böröczky Zsuzsira és Sallai Csillára – korodnál fogva más a helyzeted.

Megkérhetlek arra, hogy mesélj egy kicsit arról, hogy mikor, hol, milyen körülmények között kezdted ezt a szakmát?

Én ezt nagyon régen kezdtem. Azon kevesek közé tartozom, akinek a rendszerváltás után nem változott meg a munkaköre. Már 18 éves korom óta evvel foglalkozom, akkor egy vállalathoz kerültem, mint könyvelő, érettségi után, és tulajdonképpen azóta ezt csinálom – már lassan 42 éve –, és szeretem is csinálni, akkor is szerettem. Nem mondanám, hogy tudatosan választottam, de volt benne valami tudatosság. Itt nem volt senki kíváncsi a politikai nézeteimre, ennek akkor még súlya volt és ezért ez így jó volt. Hazudnék, ha azt mondanám, hogy világmegváltó céljaim voltak ebben a szakmában, de jó volt.

Akkor könyvelőként dolgoztál?

Akkor úgy hívták, hogy utókalkulátor, de tulajdonképpen ugyanezt csináltuk. Picit strukturáltabb volt a szakma, aki bekerült az először tulajdonképpen adatot rögzített a mai fogalmak szerint, mert volt kontírozó könyvelő, és ő döntötte el, hogy mi hova kerül, mi meg csak könyveltünk. Még evolut táblán könyveltünk kézzel, forintfilléres papíron, franciakockás papíron adtuk össze, az volt az üzemfelosztóé. Ennek is megvolt a maga bája és néha elcsodálkozom, hogy sokkal hamarabb tudtuk befejezni a munkákat ilyen körülmények között is, mint ma. Ma az állandó elektronikai rendelkezésre állás mellett is, ugye mindig rohanunk magunk után. Akkor szervezettebben tudtunk dolgozni és sokkal kevesebb adatra volt szükség.

És az adózás?

Adóval nem foglalkoztunk. Adóra nem is emlékszem, hogy az elején lett volna. Volt általános jövedelemadó magánszemélyeknek, volt társadalombiztosítás, bérszámfejtésből vontak le

járulékot meg ők is fizettek, de egyébként adó a könyvelésben nem jelent meg.

Nem kevés változás történt az elmúlt évtizedekben. Mit tartasz a legnagyobb horderejűnek?

Azt gondolom, hogy szakmánknak a legnagyobb lépése végül is az 1982-es évhez köthető, amikor elindultak a kisvállalkozások, a kisvállalkozások fejlődésével pedig megnőttek azok a szolgáltatások, amire ők igényt tartottak. Így alakult ki tulajdonképpen a szakmának egy sajátos fejlődése, amikor azt mondhatjuk, hogy minden olyan probléma, ami papírral, adóval, pénzzel volt/van összefüggésben, arra azt mondjuk, hogy „na megyek a könyvelőmhöz".

Amikor elkezdte az ember a szakmát, akkor gyakorlatilag minden területnek megvoltak a maga specialitásai. Aki bekerült, az elkezdett adatot rögzíteni, felvitte papírra az adatokat, volt egy kontírozó könyvelő, volt egy könyvelési ellenőr és akkor a mérlegképes könyvelő tényleg a beszámolót állította csak össze.

A kisvállalkozások megjelenésével mindent egy ember csinált meg, tekintettel arra, hogy ugye kicsi cég, kevés ember, viszont sok probléma, és ez koncentráltan jött össze. Azt gondolom, hogy ez egy picit magyar sajátosság, mert amennyire ki lehetett tekinteni – én német nyelvterülettel foglalkoztam – ott még inkább megmaradt az a strukturáltság, hogy különböző szinteken különböző dolgokat végeznek és ezért nincs szükségük sem annyi időre, sem annyi információra, mint nekünk. Ott a könyvelő az tényleg az

adatokkal és a könyveléssel foglalkozik, a könyvelési ellenőr átnézi, amit megcsináltak és van, aki összeállítja a beszámolót.

Lassan el kéne oda jutni, hogy nem lehet mindent egyformán, egyforma szinten csinálni és ezt nem is lehetne elvárni senkitől. Ez egy nagy fejlődése volt a szakmának, utána a számítógép. Az megkönnyítette a munkát csak azáltal, hogy ott van az adat és minden elektronikusan van, ugyanakkor ezért egy picit szerintem elfelejtettünk rendszerekben gondolkodni. Nem látjuk a számok mögött a valóságot, hanem csak írjuk őket és már arra sem kell figyelni, hogy keresztbe-hosszába egyezzen, merthogy azt a gép biztosítja. Nagy változása még a szakmának a felelősség kérdése. Mikor és mennyire tud terheket átvállalni a könyvelő a vállalkozótól. Nagyon sokszor, halljuk amikor bevezetnek valamit, majd a könyvelő megoldja, neki van ügyfélkapu hozzáférése..... Nem tartom ezt jó megoldásnak, mint ahogy azt sem, amikor a vállalkozók a saját szakterületük specifikus előírásait szeretnék megtudni a könyvelőjüktől. Ezt annak kell ismerni, aki annak végezésre vállalkozik, ezt nem lehet a könyvelőtől elvárni. Az események után már csak az adatok feldolgozása történik. Amikor döntések előtt bevonják a könyvelést végzőt, igényt tartva a szakmai tapasztalatára, akkor optimális megoldásokhoz lehet eljutni. Sajnos, ezt az együtt gondolkodást, sokan úgy tekintik, hogy a könyvelő adja meg a megoldást, hogy nem kelljen semmit fizetni. Ezt nem tekinthetjük az optimális megoldásnak, ilyen utcába nem szabad bemenni, ez a minőségi munka rovására megy.

Azt gondolom, ha valaki meghallja a neved, arról automatikusan a nonprofit terület jut eszébe. Könyveket írtál, előadásokat tartasz ebben a témában. Úgy érzem, hogy a szíved csücske ez a terület. Jól sejtem?

Hát igen, érdekesnek tartom, közel áll hozzám. Ennek több oka van. Mindig szerettem azt, amikor az emberek saját maguknak alakítják ki az életterüket, és működtetik azt. Valahol a civil szféra ez volt. Megmondom őszintén, hogy ez is úgy alakult, hogy '88-ban az édesanyám alapítótag volt az első civil szervezetek egyikében, aztán rajtam maradt ennek az összes adminisztratív feladata, így belenőttem ebbe a problémába is. Érdekes terület, de csak a szakmai részével foglalkozom. Bár tagja vagyok több civil szervezetnek, de nem alapítottam még egyet sem. Azt gondolom, hogy ha valahol nagyon érdekes és komplex az adminisztráció, a nyilvántartások, a számvitel, az adózás, akkor itt. A másik, hogy el kell oda jutni, hogy valamire specializálódnunk kell. Mindent nem lehet. Azt gondoltam, hogy ez az, amiben még szakmailag is lehet újat „alkotni". Lehet, hogy vannak még feltáratlan területek és tényleg foglalkozunk nagyobb civil szervezetekkel, akár mint könyvvizsgáló, akár mint könyvelő, meg kicsikkel is és itt is azt mondhatjuk, hogy szép lassan el kell oda jutni, hogy strukturálni kell őket, tehát nem ugyanaz a feladat egy profi módon működő nonprofit szervezetnél, mint egy tényleg baráti társaságból álló civil szervezetnél.

Aktívan részt veszel a Magyar Adótanácsadók és Könyvviteli Szolgáltatók Országos Egyesületének életében, a nonprofit tagozat elnöke vagy.

Már nem vagyok alelnöke az egyesületnek, lemondtam a mostani, januári választáson, és ennek több oka is volt. Az egyik az, hogy tényleg azt gondolom, hogy fiatalok kezdjék el, jöjjenek és csinálják, nem nekem kell ezzel foglalkozni, már 60 éves leszek. Most már kizárólag a non-profit tagozatnak a vezetője vagyok, és erre szeretnék minél több energiát fordítani.

Már a kezdetektől részt vállalsz ebben a munkában?

Majdnem a kezdetektől. Azt hiszem fél/egy éve működött a szervezet, amikor beléptem. A kezdetekben nagyon profi volt az, hogy egymással megbeszéltük a problémáinkat és szerintem ez nagy előnye volt ennek a szervezetnek. Még ma is az, csak ma már nem személyesen, hanem az elektronikán keresztül. Hogy egymás problémáiból tanuljunk és átadjuk egymásnak a tapasztalatainkat, szerintem nagyon jó.

Nem árulunk el nagy titkot, ha elmondjuk, hogy nálunk is tag vagy. Ismerve a komoly szakmai tudásod, és tudva azt, hogy mi nem szervezünk könyvelői továbbképzéseket, mi az, ami miatt Te úgy döntöttél, hogy megfér két szakmai szervezeti tagság egymás mellett, és csatlakozol hozzánk?

Azt gondoltam és most is azt gondolom, hogy az lenne a jó, ha egy szervezet lenne, de ez Magyarországon nem fog belátható időn belül megvalósulni. Tetszett, amit csináltatok, tetszett, ahogy Te képviseled az emberek érdekeit. Mondjam azt, pusztán érdeklődésből? Igen.

Közgyűlési beszámoló – változás az egyesület elnökségében

MÁRCIUS 31-ÉN MOZGALMAS NAPUNK VOLT. RENDKÍVÜLI KÖZGYŰLÉST TARTOTTUNK, MAJD EGYESÜLETÜNK ÉVES, RENDES KÖZGYŰLÉSÉT, AHOL ISMERTETTÜK AZ ELŐZŐ ÉVI TEVÉKENYSÉGÜNKET. ELFOGADÁSRA KERÜLT EGYESÜLETÜNK 2015. ÉVI BESZÁMOLÓJA, EZEN KÍVÜL 3 ÚJ ALELNÖKÖT IS VÁLASZTOTTAK A JELENLÉVŐ TAGOK. DE NE SZALADJUNK ENNYIRE ELŐRE, VEGYÜK SORRA A NAPI ESEMÉNYEKET…

A Budapest Környéki Törvényszéktől a korábbi alapszabály módosítással kapcsolatban elutasító végzést kaptunk, melyet sajnos csak egy újabb, rendkívüli közgyűléssel tudtunk javítani, így ezzel kezdtük a délutánt. A néhány hiányosságot, apróságot gyorsan (és egyhangúan) szavazta meg a rendkívüli közgyűlés, majd következhetett az éves rendes közgyűlés, melyen már lényegesen több, hasznos információ hangzott el.

A közgyűlést megelőzően – a délelőtt folyamán – a felügyelő bizottságunk részletesen átnézte a főkönyvi kivonatot, leltárakat és a különböző analitikus nyilvántartásainkat, hogy megállapítsa, azok alapján beszámolónk megbízható és valós képet ad-e egyesületünkről. A felügyelő bizottsági ülés pozitív eredménnyel zárult, a felügyelő bizottság elnöke elfogadásra javasolta az ismertetett beszámolót.

Mielőtt elnökünk megkezdte a beszámoló ismertetését, elmondta, hogy melyek is voltak azok az események, projektek, amelyek számai visszaköszönnek a beszámolóban. Jó volt újra áttekinteni a 2015-ös évünket, mert egy igen dolgos év volt. Íme, néhány lezárult projekt:

– 2.000 példányban adtuk ki a „Hogyan tett tönkre a könyvelőm?" című kiadványt,

Az éves beszámolónk elfogadása

melyekből tagjaink részére postáztunk, ill. rendezvényeken adtunk a cégvezetőknek. A rémtörténetek on-line formában is eljutottak több, mint ezer vállalkozóig.
– Kisvállalkozói napokat szerveztünk két helyszínen, Nagykanizsán és Törökbálinton, ahol egész napos előadássorozatban képeztük a cégvezetőket.
– 2015-ben sikerült megszervezni, és ünnepélyes keretek között átadni a Könyvelői Nívó Díjat, melyre 2014-ben sajnos nem került sor.
– Megszerkesztettük a „Jegyzett tőke emelése lépésről lépésre" című, valamint a folyamatos teljesítésű ügyletek számlázásának változásával foglalkozó e-bookot.

A beszámolónk főbb számait, jelentősebb változásait ezúton is ismertetnénk (a jogszabályi, közzétételi kötelezettségünknek természetesen már eleget tettünk).

Az alaptevékenységünk bevétele – igen dinamikus fejlődésünk következtében – szinte megduplázódott. Az eredménykimutatás ezen sora az előző évben 11.358 e Ft volt, míg 2015-ben 21.765 e Ft bevételt realizáltunk. Ennek lényeges eleme a taglétszámmal összhangban lévő „tagdíjból származó bevételek" sor. Ennek összege a 2015-ös évben 14.186 e Ft volt, míg korábban ez tétel „csak" 9.322 e Ft-ot tett ki. Nagyságrendekkel több adományt kaptunk, valamint jelentősen több SZJA 1%-os kiutalásban részesültünk, mint 2014-ben, így tudtunk ilyen szép bevételi számokat produkálni.

Visszatekintve a 2015. évi tevékenységünkre, megállapíthatjuk, hogy bizony nem kevés projektet zártunk le. A magasabb bevételek nagyobb mozgásteret is adtak, így több olyan projektet is meg tudtunk valósítani, amit a korábbi évben/években csak szerettünk volna. Emiatt jelentősen nőtt mind az anyagjellegű, mind a személyi jellegű ráfordítások összege is. Évek óta szerettünk volna tenni valami „kézzel fogható" dolgot a cégvezetők képzése, felelősségtudatának elmélyítése terén, amire végre lehetőségünk nyílt a kisvállalkozói napok keretében. Ezen kívül a 2015-ös évben, ahogy írtuk néhány sorral korábban is, megrendeztük a Könyvelői Nívó Díj átadó gálaestünket, ahol méltó körülményeket teremtve tudtuk átadni ezt a rangos díjat a két sikeres pályázónknak.

Összességében sajnos 980 e Ft-os veszteséggel zártuk a 2015-ös gazdálkodási évet, bízva abban, hogy a 2016-os év nyereséget tartogat számunkra.

A közgyűlésen Harkai István bejelentette, hogy az egyesület további fejlődéséhez

strukturális
ÁTALAKÍTÁSRA
van szükség.

Ez azt jelenti, hogy a jelenlegi elnökséget további 3 új alelnökkel kell bővíteni, hogy az egyre növekvő feladatokat az elvárt, magas színvonalon tudjuk ellátni.

A közgyűlés az ülésen a javaslatot elfogadta, és „beiktatta hivatalába" az új alelnököket.

Nagy-Horváth Katalin
Elnökségi tisztség:
Szakmai alelnök
Feladatai: az egyesület szakértői bizottságának koordinálása, a könyvelőket érintő szakmai anyagok kidolgozása, véleményezése

Szommer Tímea
Elnökségi tisztség:
Külső kapcsolatokért felelős alelnök
Feladatai: együttműködések kidolgozása külső partnerekkel, kisvállalkozói napok megszervezése

Gál Dezső
Elnökségi tisztség:
Szervezeti működésért felelős alelnök
Feladatai: regionális egyesületi rendezvények koordinálása, tagok belső ellenőrzése

Ezúton is köszönjük, hogy elfogadták a feladatot, és munkájukhoz sok sikert kívánunk!

Sz. I.

Beszámoló egyesületünk szakértői csapatának első lépéseiről

EGY OLYAN TÁMOGATÓ, SZAKMAI HÁTTÉRBÁZIST ÉPÍTETTÜNK KI GYAKORLÓ KÖNYVELŐKBŐL, ADÓTANÁCSADÓKBÓL ÉS KÖNYVVIZSGÁLÓKBÓL A KÖZELMÚLTBAN, AMELY EGYRÉSZT TAGJAINK, MÁSRÉSZT AZ EGÉSZ KÖNYVELŐI SZAKMA ÉRDEKÉBEN FOG A JÖVŐBEN TEVÉKENYKEDNI. NÉHÁNY KULISSZATITKOT ÁRULUNK MOST EL NEKTEK A HOGYANRÓL ÉS MIÉRTRŐL…

A tavalyi év végén indítottuk útjára a gondolatot, hogy hozzunk létre egy „kemény szakmai mag"-ot, állítsunk fel egy szakértői csapatot, akiknek igen-igen komoly feladatai lesznek a jövőben, különösen az épp aktuális témák (jogszabályok, teendők) véleményezése kapcsán. A csapat alakítását a teljes – akkori – taglétszámunk körében hirdettük meg, mert nem szerettük volna bárkitől is elvenni a lehetőséget. A jelentkezőknek bizonyítaniuk kellett egy kis gyakorlati feladattal, hogy alkalmasak lesznek a munkára. 2-3 szempontot tartottunk szem előtt a jelöltek kiválasztásánál: a szakmai tudást és elhivatottságot, valamint az önkéntes munkát, a segíteni akarást. Ezek voltak tehát az elvárások, melynek 17 kolléga felelt meg, akik közül szinte mindenki ott tudott lenni az „alakuló ülésen" – ezt ezúton is nagyon köszönjük!

Miért volt szükség egymás megismerésére? A mai világban a levelezőlisták és az internetes fórumok, csoportok miatt egyre csökken a személyes találkozások száma. Bár természetesen tudnánk kizárólag e-mail váltásokkal is kommunikálni, úgy gondolták a csapat tagjai, hogy mindenképp szükséges találkozni is, hogy a későbbiekben ne csak pusztán nevekkel találkozzunk a levelezés során, hanem ahhoz arcokat, gondolatokat, érzéseket, egyszóval: EMBEREKET tudjunk párosítani. Egy percig sem volt kérdéses, hogy lehetőséget biztosítunk arra, hogy megismerjék a csoport tagjai egymást, hiszen egyesületünk számára a személyes találkozási pontok, a baráti kapcsolatok kialakítása mindvégig fókuszban van (nekünk sem jó egyedül…). Az első, személyes találkozóra február 29-én került sor, egy hangulatos, budapesti kávézóban.

A szakértőink között a könyvelőkön kívül könyvvizsgálók és adószakértők is találhatók, akik az ország számos pontjáról (Budapest és Pest megyén kívül Győrből, Szegedről, Hódmezővásárhelyről, Nagykanizsáról és Esztergomból) jöttek össze.

A baráti hangulatú megbeszélésen a bemutatkozás után rögzítettük a „szakmai team" működési elvét és feladatkörét, megszavaztuk a csapat vezetőjét (Nagy-Horváth Katalin) és helyettesét (Szommer Tímea), hiszen igen komoly, szakmai háttér-szerep jut majd a gyakorló szakembereknek a jövőben.

Szakértői csapatunk legközelebb június 13-án ül össze, ahol a téma a sokak számára nagy gondot jelentő, gyakorlattal rendelkező munkaerő felvétel problémája lesz. Igyekszünk majd valamiféle megoldást találni a helyzetre…

Köszönjük, hogy folyamatosan támogattok minket, ezáltal nem olyan egyesület vagyunk, amely minden megnyilatkozásában csupán egy személy gondolatait, véleményét közvetíti (amivel adott esetben a tagság jelentős része sem ért egyet)!

Szemünk előtt a jövő nemzedék

HOGY MILYEN KÖNYVELŐK KERÜLNEK KI AZ ISKOLÁBÓL?! AKIK MOST VÉGEZTEK, SEMMIT NEM TUDNAK A VALÓ ÉLETBŐL! – ILYEN, ÉS EHHEZ HASONLÓ, MEGDÖBBENTŐ (ÉS SAJNOS NAGYON IGAZ) KIJELENTÉSEK MIATT HATÁROZTUK EL, HOGY MEGTESSZÜK AZT A LÉPÉST, AMIT EDDIG MÉG SEMELYIK SZAKMAI SZERVEZET NEM TETT MEG: NYITUNK A JÖVŐ NEMZEDÉKE FELÉ…

Megkerestünk több olyan intézményt is az év első felében, ahol olyan diákok koptatják az iskolapadot, akikből néhány év (évtized) múlva könyvelő válhat. Így került egyesületünk szellemisége két intézménybe is a 2015/2016-os tanév folyamán.

Elsőként (február 8-án és február 9-én), a Szent István Közgazdasági Szakközépiskolába látogattunk el, ahol az iskola ún. „projektnapjain" néhány megdöbbentő gondolatot mondtunk a diákoknak, akik közül többen nagy valószínűséggel a könyvelői területen fognak elhelyezkedni. A két nap során összesen 4 osztálynak tartott, 1-1 órás előadásunkban felhívtuk a végzősök figyelmét sok olyan buktatóra, amiről azt gondoljuk, jó lett volna, ha nekünk is elmondják, illetve körbejártuk egy picit a vállalkozások gyakorlati „működési elveit" is. A visszajelzések alapján joggal bízhatunk abban, hogy a jó hangulatú, kötetlen alkalom során néhány olyan gondolatot is tudtunk adni a fiataloknak, amelyek megmaradnak akkor is, ha kilépve az iskolából elkezdik önálló, „felnőtt" életüket.

Egy hónappal később – március 21-én – egy olyan iskolába látogathattunk el, ahol „OKJ"-s képzés is folyik. Itt már jóval több olyan diák hallgatta az előadást, akik úgy gondolták, hogy később a könyvelés, számvitel területén szeretnének elhelyezkedni. Megdöbbentő reakciókat, és nagyon pozitív visszajelzéseket kaptunk a Terézvárosi Kereskedelmi Szakközépiskola és Szakiskola tanulóitól, akik érdeklődéssel hallgatták a nem mindennapi „számvitelórát".

Úgy gondoljuk, nagyon kevés szó esik a közoktatásban a vállalkozásokról (a könyvelőkről pláne!), ezért ezúton is köszönjük a Szent István Közgazdasági Szakközépiskolának és a Terézvárosi Kereskedelmi Szakközépiskola és Szakiskolának a lehetőséget, hogy a fentiekről beszélhettünk picit!

Megjelenés a cégvezetők előtt

TUDJUK, HOGY SOKATOK SZÁMÁRA FONTOS AZ, HOGY NE CSAK A KÖNYVELŐK KÖZÖTT, HANEM A CÉGVEZETŐK, VÁLLALKOZÓK FELÉ IS MEGJELENJÜNK, KÉPVISELJÜK A KÖNYVELÉSHEZ VALÓ HOZZÁÁLLÁSUNKAT ÉS EMELJÜK A VÁLLALKOZÓI, PÉNZÜGYI KULTÚRÁJUKAT. EZÉRT IS TARTJUK FONTOSNAK, HOGY BESZÁMOLJUNK AZOKRÓL AZ ESEMÉNYEKRŐL, MELYEK EZEN A TÉREN TÖRTÉNNEK.

Míg tavaly az ilyen jellegű, személyes találkozásaink csak a kisvállalkozói napokra korlátozódtak (melyeknek lebonyolítását idén őszre tervezünk), az idei év első felében több lehetőséget is kaptunk arra, hogy megjelenjünk „szakmánkon kívül", a vállalkozók, mondhatni ügyfeleink előtt. A rendezvények igen különbözek voltak. Hol kisebb, hogy nagyobb hallgatósággal találkoztunk, a téma is eltérő volt a különböző alkalmakon, egy dolog azonban megegyezett. Minden alkalommal ejtettünk néhány szót a kontár könyvelőkről, illetve egyesületünk alapelveiről, tagjaink könyveléshez való hozzáállásáról.

Vállalkozói Adófórum

Január 26-án tartotta a VOSZ Budapesti és Pest Megyei Regionális Szervezete (korábbi nevén VOSZ-KMRSZ) azt a „Vállalkozói Adófórum"-ot, melyre – a tavaly megkötött együttműködési megállapodásunk alapján – mi is meghívást kaptunk. A közel 100 résztvevő túlnyomó többsége olyan vállalkozás vezetője volt, mely tagja a VOSZ-nak. Az alkalomra meglepetéssel is készültünk, minden résztvevő vállalkozónak adtunk egy példányt a „Hogyan tett tönkre a könyvelőm?" című könyvünkből, melyet érdeklődéssel forgattak, olvasgattak a résztvevők.

Az alkalom nem csak azért volt fontos számunkra, mert elmondhattunk jó néhány megdöbbentő tényt a szakmánkról a vállalkozóknak, hanem mert az előre tervezetthez képest igen nagy nyilvánosságot kaptunk azzal, hogy az MTVA Profit7 című műsorában is szerepeltünk.

„Mini kisvállalkozói nap" Budafokon

Április 7-én, mondhatni, egy „mini kisvállalkozói napot" tartottunk a Budafok-Tétény Általános Ipartestület, ill. a helyi VOSZ-Ipartestület Információs és Szolgáltató Iroda felkérésének eleget téve. A szervezők azt kérték tőlünk, hogy egy olyan gyakorlati tanácsokat tartalmazó előadást tartsunk tagjaiknak, amelynek témája összhangban áll a „Hogyan tett tönkre a könyvelőm?" kiadványunkkal (melynek híre eljutott hozzájuk). Örömmel tett eleget felkérésnek elnökünk, a résztvevők számára pedig ajándékként a szóban forgó kiadványok utolsó példányait vittük, ezzel biztosítva azt, hogy az elhangzó gondolatok maradandó nyomot hagyjanak a cégvezetőkben.

Az előadáson beszéltünk arról, hogy milyen jelekből ismerhetik fel a vállalkozók a kókler könyvelőket, illetve arról is, hogy mit lehet tenni akkor, ha baj van, kell-e félni egy esetleges könyvelőváltástól.

Sz. I.

KÖNYVAJÁNLÓ

MUNKAJOGI ÉS POLGÁRI JOGI SZERZŐDÉS- ÉS IRATMINTATÁR

SZAKKÖNYV (MAGYARÁZATOKKAL ELLÁTVA) + PENDRIVE MELLÉKLET

(ÖSSZES MEGÁLLAPODÁS- ÉS JOGNYILATKOZAT-MINTA SZERKESZTHETŐ, WORD FORMÁTUMBAN)

2016. április végén megjelent a Vezinfó Kiadó munkaügyi és polgári jogi szerződésmintákat és iratmintákat tartalmazó szakkönyve (magyarázatokkal), pendrive melléklettel.

Ha nem akarunk kilógni a sorból, életünket minták szerint éljük. Olyan viselkedési sablonok alapján, amely általában elvárható tőlünk – tekintettel például a szakmánkra, a családban betöltött szerepünkre vagy éppenséggel a lakókörnyezetünkre. Mert más mintának kell megfelelnie az ügyvezetőnek és a segédmunkásnak, a családfőnek és óvodás kislányának... és persze más hangerőn bőgethetjük kedvenc lemezünket egy családi házban, mint egy tízemeletes panelház egyik lakásában.

A megfelelő minták segítenek kikerülni, átlépni a mindennapok buktatóit. Ilyen lehet a szerződéskötés is. Természetesen ez – már csak a szerződés tárgyánál fogva is – eltérő gyakorisággal jelenik meg akár a saját életünkben, akár egy cég életében. Vélhetően jóval gyakrabban kötünk magánemberként, illetve egy vállalkozás képviseletében megbízási vagy munkaszerződést, mint például egy nagyobb lakásra, irodára adásvételi kontraktust. Ráadásul a gyakoriság korántsem áll összefüggésben a szerződés súlyával, mivel például egy rosszul előkészített ingatlanvásárláson sokkal többet veszíthetünk, mint egy számunkra hátrányosan szövegezett eseti megbízáson. Persze ez utóbbi problémát sem bagatellizáljuk... Ugye Ön sem dobna be csak úgy egy tízforintost a Dunába, annak ellenére, hogy ma már szinte semmit sem lehet venni ennyi pénzből?

Könyvünk, a *Szerződés- és iratmintatár* a polgári jog és a munkajog körébe tartozó legfontosabb szerződések és ún. egyoldalú jognyilatkozatok mintáit tartalmazza. A lábjegyzetekben az Olvasó – esetenként az irányadó kúriai ítélkezési gyakorlatot is idézve – megtalálja az adott szerződéses kikötéshez kapcsolódó részletes magyarázatot, amely segítségére lehet az értelmezésben.

Ne feledjük azonban, hogy a jogi iratminták korántsem olyanok, mint – ha távoli párhuzammal szeretnénk élni – a hímzésminták, amelyeket általában szolgai módon kell követni! Sőt, sokszor nem is szabad ezt tenni, hiszen a konkrét élethelyzet valamely igen csak különös feltétel kikötését követelheti meg a szerződésben!

Kiadványunk összeállításának elsődleges célja az volt, hogy mindenki számára támpontot, biztos alapot nyújtsunk a szerződéskötéshez. A lényeg, hogy „legyen mihez nyúlni", legyen mibe belefoglalni egy-egy megállapodást a maga speciális kívánalmaival együtt – szerencsére a munka dandárját a *Szerződés- és iratmintatár* elvégzi Ön helyett.

A pendrive-on megtalálható az összes megállapodás- és jognyilatkozat-minta Word formátumban. A kiválasztott szerkeszthető dokumentumot csak a számítógépére kell másolnia, és az adatokkal kitöltve – adott esetben saját különleges kikötéseivel kiegészítve – pár perc alatt elkészítheti és kinyomtathatja a kívánt szerződést.

*A **Minőségi Könyvelők Klubja Egyesület és a Vezinfó Kiadó együttműködésének eredményeképpen** az egyesület tagjai a **lehető legnagyobb kedvezménnyel** rendelhetik meg a kiadványt. A kedvezmények akkor érvényesek, ha a megrendelési folyamat közben beírásra kerül a következő kupon-kód: **MKE2016**.*

Dr. Horváth István
(munkajogász, ügyvéd, tanszékvezető egyetemi docens, ELTE ÁJK Munkajogi- és Szociális Jogi Tanszék)

Dr. Szladovnyik Krisztina
(cég- és társasági jogi szakjogász, ügyvéd)

Megrendelés: www.vezinfo.hu (Szakkönyvek menü)

Pénzmosás és ami mögötte van

ÚGY ÉREZZÜK, HOGY A PÉNZMOSÁS TÉMAKÖRE AZ, AMIRŐL MÁR MINDANNYIAN HALLOTTUNK, DE JELLEMZŐEN NEM FORDÍTUNK RÁ ELÉG FIGYELMET. A GYAKORLATBAN LEGTÖBBSZÖR CSAK AKKOR FOGLALKOZUNK VELE, HA ELLENŐRZIK A KÖNYVELŐIRODÁT E TÉREN.

Egyesületünket, mint szakmai szervezetet meghívta a NAV PEII 2016. februárjában egyeztető megbeszélésre, konzultációra. Ezen a megbeszélésen más szakmai szerveztek képviselői is részt vettek (Dr. Sallai Csilla, Böröczkyné Verebélyi Zsuzsanna, Dr. Kenyeres Sándor, Zara László és Dr. Nagy Gábor), és a NAV is a legmagasabb szakmai szintjén képviseltette magát (Simonka Gábor pü. főosztályvezető).

A megbeszélés tárgyát a Nemzeti Kockázatelemzés c. dokumentum és a mintaszabályzat körüli kérdések alkották.

Bemutatták a Nemzeti Kockázatelemzés dokumentumot. Érdekes olvasmány a maga nemében, hiszen felsorolja az elkészítés szükségességét, nemzetközi követelményét és az érintett szolgáltatók kockázati (sérülékenységi) tényezőit.

A másik nagy témakör a Mintaszabályzat, a szolgáltatók ellenőrzése, illetve az információk, vélemények cserélése volt.

Jelenleg a 2007. évi CXXXVI. tv. a pénzmosás és a terrorizmus finanszírozása megelőzéséről és megakadályozásáról van hatályban.

Elmondták, hogy a könyvelők ellenőrzésekor nem igazán tudják a kollégák, hogy van szabályzat készítési, azonosítási és jelentési kötelezettségük is. Nagyon fontos, hogy a könyvelők tisztában legyenek a törvényi kötelezettségeikkel.

A gondolatcserének az volt a lényege, hogy rávilágítottunk a hatóság és a szolgáltatók közötti, nézőpontbeli különbségekre, felvetettünk ötleteket, amik nyitott fülekre találtak és reméljük, hogy hamarosan a gyakorlatban is visszaköszönnek, mint például a pénzmosással kapcsolatos tudnivalók beépítése a kötelező továbbképzésbe.

A megbeszélésen felmerült, hogy mi történik akkor, ha ma nem teszünk bejelentést, de egy későbbi ellenőrzéskor megállapítják a mulasztásunkat. Itt jó volt látni, hogy nem a bírságolás az elsőszámú cél!

Felvetettük, hogy egy adóellenőrzéskor például az eljáró NAV ellenőr is tehetne bejelentést (akár a könyvelő helyett is), hiszen ő már szakmai alapon többet láthat az ügyben és egy belső képzésben is fel lehet készíteni őket egy ilyen „plusz" feladatra, de sajnos a könyvelőket még ekkor se tudják mentesíteni a jogszabályban rögzített kötelezettségeik alól.

Fontos tisztán látni, hogy szabályzatot minden könyvelőnek, adótanácsadónak készítenie kell, külön-külön a tevékenységekre. Ebből a szempontból örvendetes, hogy a Hatóság segítséget ad a mintaszabályzat közzétételével a honlapjukon, amit egy kis átdolgozás, saját vállalkozásra alakítás után lehet használni. A 2007. után alakult könyvelő vállalkozásoknak az elkészült szabályzatukat be kell küldeniük a NAV PEII-hez jóváhagyás céljából. Természetesen érdemes figyelemmel kísérni a NAV honlapját mert időről-időre közzéteszik a módosított szabályzat mintájukat, ami alapján a szolgáltatóknak aktualizálniuk kell a saját szabályzataikat. További feladatok a kijelölt személy lejelentése és az ügyfelek azonosítása is. Ezt minden szolgáltatónak meg kell tennie, függetlenül attól, hogy mikor alakult.

Természetesen ehhez minden segítséget megad az Egyesületünk is!

A találkozó után márciusban meghívták Egyesületünket, hogy az Európa Tanács Pénzmosás és Terrorizmus-finanszírozás Elleni Bizottsága (Moneyval) 5. körös országvizsgálatában is vegyen részt, mint könyvelő vállalkozásokat képviselő Egyesület. A vizsgálat keretében az NGM épületében Böröczkyné Verebélyi Zsuzsanna és Gottgeisl Rita társaságában válaszoltam az uniós kérdezők kérdéseire. Úgy is mondhatjuk, hogy Egyesületünk szava egészen Brüsszelig „elhallatszott".

Gál Dezső

Betekintés az OSZB munkájába

AZ ORSZÁGOS SZÁMVITELI BIZOTTSÁG MUNKÁJA TALÁN NEM OLYAN LÁTVÁNYOS, DE A RENDSZERESEN MEGTARTOTT ÜLÉSEKEN SOK-SOK SZAKMAI KÉRDÉSBEN FOLYIK ÉRDEMI VITA, MELY VÉGÜL AKÁR A TÖRVÉNYMÓDOSÍTÁSIG IS ELJUTHAT.

Behajtási költségátalány

Már az elmúlt évben is sokat foglalkoztunk a behajtási költségátalány kérdésével, szinte minden ülésen született határozat arra vonatkozóan, hogyan lehetne a számviteli szabályokat az életszerűséghez igazítani.

Ma már mindenki számára ismert, hogy a behajtási költségátalánnyal kapcsolatosan külön törvény került kihirdetésre. A behajtási költségátalány elszámolásával kapcsolatosan van egy számviteli átmeneti rendelkezés is, miszerint a behajtási költségátalányra vonatkozó új szabályok hatálybalépésével egyidejűleg a vállalkozó a könyvviteli nyilvántartásában (mérlegében) kimutatott, behajtási költségátalányból származó kötelezettségét – ha azt ezen időpontig tőle a jogosult nem követelte – az egyéb bevételekkel szemben köteles megszüntetni.

Ebből ugye az következik, hogy a kötelezettnél nem kell az előző év(ek) adatait önrevízió keretében helyesbíteni, másrészt, ha a jogosult az elévülési időn belül később mégis érvényesíti a behajtási költségátalány miatti követelését, akkor azt a kötelezettnek az új szabály szerinti esedékességkor kell felvennie kötelezettségként.

Törvényjavaslat véleményezése

A bizottságnak lehetősége nyílik arra, hogy a számviteli törvény változásával kapcsolatos kormányzati elképzeléseket véleményezze, esetleg új javaslatokat tegyen.

Az azóta benyújtott törvényjavaslatot is láttuk, és észrevételeztük.

A 2016. üzleti évi beszámolóra vonatkozó javaslattal kapcsolatosan kérdésként merült fel, hogy a kapott osztalékot szükséges-e korrigálni? Ha a gazdálkodó 2015. üzleti évben osztalékot kap, akkor az a pénzügyi bevételek között került bemutatásra, amely a 2016. év tekintetében már nem lesz benne. Valamennyiünkben kérdés, hogy ez hogyan kezelendő a két üzleti év közötti különbség?

Egyelőre e témában a minisztérium részéről nincs szándék a változtatásra, az a javaslat született, hogy alkalmazzuk a kiegészítő mellékletben történő magyarázatot.

Témaként merült fel az is, hogy milyen módon kell a kiegészítő mellékletbe a személyi jellegű ráfordításokat kimutatni, és vajon minek milyen információtartalma van. Értelmezésünk szerint a bérköltséget a személyi jellegű egyéb kifizetéseket állománycsoportonként megbontva kell bemutatni a kiegészítő mellékletben, a bérjárulékokat pedig jogcímenként, de a megfogalmazást finomítani, pontosítani kellene.

A hatályos előírás alapján „bérköltséget és személyi jellegű egyéb kifizetéseket, mindegyiket állománycsoportonként megbontva" szükséges bemutatni. A gond ugye az, hogy bérjárulékot nem lehet állománycsoportonként megbontva bemutatni, mivel a vállalkozásoknál jellemzően nincs ilyen adat, hanem jogcímenként szükséges kimutatni.

Azért még mindig bízunk benne, hogy az adminisztráció egyszerűsítése és a jogbizonytalanság csökkentése végett a konkrét feladatokat pontosítani fogja az NGM.

Hogyan tovább?

A bizottság természetesen tovább dolgozik, és az év bármely időszakában felmerül annak az igénye, hogy egy módosító javaslat szülessen, azt megfogalmazzuk, és a megfelelő pillanatban a minisztérium elé tárjuk.

Böröczkyné Verebélyi Zsuzsanna

Könyvelői Nívó Díj – 2016

AZ IDEI ÉVBEN IS KIÍRÁSRA KERÜLT A KÖNYVELŐI NÍVÓ DÍJ PÁLYÁZAT, MELYRŐL AZT GONDOLOM, MINDENKÉPP SZÜKSÉGES NÉHÁNY GONDOLATOT ÍRNI. TESZEM EZT AZÉRT, MERT AZT TAPASZTALOM, HOGY EGYRE NAGYOBB A DÍJ GYAKORLATI ÉRTÉKE, UGYANAKKOR AZ ÚJONNAN CSATLAKOZÓ TAGJAINK SZÁMÁRA ISMERETLEN LEHET MÉG EZ AZ ELISMERÉS.

Miért gondolom úgy, hogy a Könyvelői Nívó Díj egyedülálló kezdeményezés, melynek felbecsülhetetlen értéke, jelentősége van az életben? Röviden: mert ismerem az eddigi díjazottakat, és látom, hogy a díj elnyerése ugrásszerűen hozzájárult a könyvelőiroda növekedéséhez, szakmai hitelességéhez. Természetesen a díj mellé hozzá kell tenni az irodavezető személyiségét, aki megsokszorozhatja az elismerés hatékonyságát. A 2015. decemberi lapszámunkban, a tavalyi díjazottakkal készítettem interjút, amiben egy – első hallásra érdekesnek tűnő, mindkét díjazottnál felfedezhető – közös jelenséget tapasztaltam. Ez pedig az, hogy a díj elnyerését követően szinte azonnal bővült az ügyfélkörük.

Ha valaki esetleg nem hallott még erről a „versenyről", és azt kérdezné, hogy „Miben más ez a díj, mint más szakmai díj?", azt felelném: gyakorlatilag mindenben. Körülbelül annyiban különbözik más szakmai díjtól, mint a mérlegképes könyvelői oktatás a könyvelőiroda mindennapi életétől. Ezt mutatja a díj átadásának körülménye is, hogy ezt nem egy szakmai konferencián, hanem egy ünnepi gálaest keretein belül adjuk át.

A díj odaítélésében egy olyan egyedi szempontrendszer szerint pontoz a zsűri, ahol kevés a szakmai tudás; az ügyfélközpontúság, a vállalkozó/ügyfél érdekében tett erőfeszítés igen jelentős szerephez jut. Épp ezért nem kitalált, a valóságban nehezen elképzelhető számviteli feladatok, fiktív gazdasági események helyes könyvelése a cél, hanem az, hogy a

gyakorlatban
BIZONYÍTSA
tudását

az adott pályázó. Olyan megtörtént esetek leírását várjuk, melyet lehet, hogy az ügyfél meg sem köszönt, de Ti sikersztoriként értékeltek. Olyan történeteket várunk, melyben visszatükröződik szakmai elhivatottságotok, hozzáértésetek és ügyfélközpontú látás- és gondolkodásmódotok. Pályázatot benyújtani a pályázati kiírásnak megfelelő formátumban, július 31-ig lehet. A részletes pályázati kiírást weboldalunkon találjátok.

Ha úgy gondolod, már „letettél valamit az asztalra", és azt gondolod, amit tettél ügyfeledért, nem mindenki tenné, küldd be a pályázatod, és legyél Te 2016-ban a Könyvelői Nívó Díj, vagy a Közönségdíj győztese!

Arról pedig még nem is szóltam, hogy milyen izgalmat élnek át a pályázók a díjátadó gálaesten! Gondolj bele: vajon megér-e egy kis plusz erőfeszítést az, hogy egy életre szóló elismerésben, és egy felejthetetlen estében legyen részed? – szerintem mindenképp! Ezért buzdítalak arra, hogy írj le egy valódi szakmai sikered, és pályázz Te is idén a Könyvelői Nívó Díjra!

Harkai István

MEGHÍVÓ

KÖNYVELŐI NÍVÓ DÍJ ÁTADÓ GÁLA

2016. szeptember 24.

Helyszín:

Munkácsy Mihály Művelődési Központ
2045 Törökbálint, Munkácsy M. u. 83.

A rendezvény fővédnöke: *Németh László,*
az Ipartestületek Országos Szövetségének elnöke

A rendezvény házigazdája: *Weil Róbert*,
a Madách Színház színművésze

18:00 – 18:30	Érkezés, welcome drink
18:30 – 18:50	Megnyitóbeszédek
18:50 – 19:00	Együttműködési megállapodások ünnepélyes aláírása
19:00 – 19:15	Könyvelői Nívó Díj és Közönségdíj átadása. A díjakat átadja ***Pankucsi Zoltán*** a Nemzetgazdasági Minisztérium adószabályozásért és számvitelért felelős helyettes államtitkára
19:15 – 20:15	Svédasztalos vacsora (A vacsora alatt ***Horváth Levente*** zongorista programja – halk háttérzene, örökzöldek, könnyű klasszikusok)
20:15 – 21:15	***Four Fathers*** a capella énekegyüttes műsora
21:15	*Élőzenés táncmulatság, zenél a* ***MADARAK Házibuli zenekar***
23:00	Tombola
Részvételi díj:	**12.000 Ft/fő *(Jegyek kizárólag elővételben, július 31-től augusztus 31-ig rendelhetők!)***
Dress code:	Semi-Formal

A rendezvényre 10 fős asztalok korlátozott számban, kedvező feltételekkel július 31-ig leköthetők – ezzel kapcsolatban keressetek minket bátran!

Jelentkezéseket korlátozott számban, weboldalunkon keresztül tudunk majd fogadni!

A Vezinfó Kiadó 2016-os szakkönyvei

A **Minőségi Könyvelők Klubja Egyesület** és a **Vezinfó Kiadó** együttműködésének eredményeképpen az egyesület tagjai a lehető legnagyobb kedvezménnyel rendelhetik meg a kiadó kiadványait.

VEZINFÓ

www.vezinfo.hu

A kedvezmények akkor érvényesek, ha a megrendelési folyamat közben beírásra kerül a következő kupon-kód: MKE2016

Számvitel 2016

Adózás/Számvitel 2016

Társadalombiztosítás 2016

Nonprofit kézikönyv 2016

Időszaki elszámolás 2016

Gazdasági társaságok átalakulása 2016

Környezetvédelmi termékdíj 2016

Állami és Európai Uniós támogatások elszámolása 2016

Munka Törvénykönyve 2016

Belföldi ügyletek ÁFA-ja és számlázása 2016

Nemzetközi ügyletek ÁFA-ja és számlázása 2016

Transzferár 2016

Pénzbeli ellátások 2016

Cafeteria 2016

Munkajogi és Polgári jogi Szerződés- és Iratmintatár 2016 (könyv + pendrive)

Számviteli szabályzatok 2016

Megrendelés, részletek: www.vezinfo.hu (Szakkönyvek menü)